

Пропозиції щодо оновлення освітньої програми «Керівництво персоналом та економіка праці»
освітнього рівня бакалавр на 2021 – 2022 н.р.

**для громадського обговорення (вже прийняті рішення вченої університету по змінам ОП
повторно не виносяться до громадського обговорення)**

Частина ОП яка оновлюється	Підстави (згідно Положення про ОП, пункт 4.1)	Пропозиції		Розгляд і затвердження змін (згідно Положення про ОП)
		Фактичний стан	Передбачається	
Уточнення запланованих результатів навчання ОП				
Уточнення найменування та обсягу (у кредитах ECTS) дисциплін (модулів) та практик обов'язкової частини навчального плану відповідно до внесених змін у програму дисципліни/ практики	За ініціативи завідувача кафедри, гаранта освітньої програми, стейкхолдерів	Управління фінансовою санацією підприємства 3 кредити Аудит персоналу - Економіка інвестиційних процесів - Виробнича практика (з фаху) 12 кредити	Управління фінансовою санацією підприємства - Аудит персоналу 3 кредити Економіка інвестиційних процесів 6 кредита Виробнича практика (з фаху) 9 кредити	Вноситься до навчального плану, затверджується вченою радою університету до 31 травня після позитивного рішення на засіданні кафедри та ін. структур згідно Положення про ОП
Оновлення переліку вибірових освітніх компонентів	За ініціативи завідувача кафедри, гаранта освітньої програми, стейкхолдерів	Обсяг вибірових освітніх компонентів в обсязі 60 кредитів Економіка та управління міжнародним бізнесом Фінансова аналітика національної безпеки Обґрунтування та експертиза бізнес-проектів Фінансовий потенціал підприємства Бізнес-планування інноваційних проектів	Обсяг вибірових освітніх компонентів в обсязі 60 кредитів Фінансовий потенціал підприємства Економіка та управління міжнародним бізнесом Економіка розвитку територій Бізнес-планування інноваційних проектів Управління фінансовою санацією підприємства	Вноситься до навчального плану та до каталогу вибірових дисциплін університету, затверджується вченою радою університету до 31 травня після позитивного рішення на засіданні кафедри та ін. структур згідно Положення про ОП

		Економіка інвестиційних процесів Державне регулювання зайнятості населення Моделювання і прогнозування процесів соціально-трудої сфери	Економіка соціально-трудових відносин	
Зміна форми контролю: - Екзамен/залік	За ініціативи завідувача кафедри, гаранта освітньої програми, НПП кафедри	Іноземна мова для академічного спілкування / залік Управління персоналом підприємства/залік	Іноземна мова для академічного спілкування / екзамен Управління персоналом підприємства/екзамен	Вноситься до навчального плану, затверджується вченою радою університету до 31 травня після позитивного рішення на засіданні кафедри та ін. структур згідно Положення про ОП
Зміни у програмах дисциплін (кількість і перелік тем, послідовність їх вивчення, теми лабораторних занять, форми і методи контролю тощо)	За ініціативи завідувача кафедри, НПП			Вноситься до програми дисципліни, затверджується на засіданні кафедри, передається до навчально-методичних комісій інституту/факультету і затверджується на вченій раді інституту/факультету
Зміни у програмах практик (кількість і перелік тем, бази практик, форми і методи контролю тощо)				Вноситься до програми практики, затверджується на засіданні кафедри, передається до навчально-методичних комісій інституту/факультету

				льтету і затверджується на вченій раді інституту/факультету
Зміни змісту й форм контролю самостійної роботи у межах дисципліни/практики				Вноситься до програми дисципліни, затверджується на засіданні кафедри
Зміни тем курсових робіт	За ініціативи завідувача кафедри, НПП кафедри			Вноситься до програми дисципліни, затверджується на засіданні кафедри
Зміни тем дипломних робіт	За ініціативи завідувача кафедри, НПП кафедри		Запропоновані нові теми, враховуючи сучасні інноваційні підходи в вирішенні економічних проблем	Вноситься до програми дисципліни, затверджується на засіданні кафедри